

くらしを支えるモノ作り会社



いま  
- 現在を支え 未来を創る -  
SHINYO KOGYO 新陽工業株式会社

RECRUIT GUIDE BOOK

メッセージ

# MESSAGE



## 世の中は今、建設業界に期待している！

### 建設業

一言に“建設業”と言っても分野や職種は多岐にわたり、非常にすそ野の広い業界です。例えば住宅建築、トンネル・鉄道・橋や高速道路など多くの工種があり、さらに職種では現場の監督や設計士あるいは大工や左官工、配管工などと数えだすとキリがないほどのたくさんの人や会社に関わる**マンモス業界**です。



### 皆さんにとって働く条件に

### 大切なものは何でしょうか？

安定して十分な収入、家族や友人と過ごす休日、自分の将来設計が組める、あるいは業界全体の展望はどうか、など様々な要素があります。これらは非常に大切なことなのでしっかりと見極めて会社を選んで頂きたいと思います。

新入社員研修でいつも話すことですが、給与や休暇などは多くを語るまでもなくもちろん大切なことで、当社でも高水準をキープするようにしています。

加えて、これから社会人になる若い皆さんに大切にしてほしいのは、自分の「仕事」が**生み出す波及効果**を意識しながら働くことです。

今まで皆さんは、この便利で快適な社会で何気なく暮らし、当たり前にあるものに、命や生活を支えられてきました。

今度は自分が支える側に回り、**自分の「仕事」**で生み出すものが、「この社会にとってどのような形で役に立っていくのか」と、自分の「仕事」が生み出す波及効果を意識しながら働くことで、給与や休暇などからだけでは得られない、仕事にやりがいを感じ、**誇りを持つ**ことができます。

物心共に充実させ満足を得ることが、モチベーションキープの秘訣だと思います。

### 当社の紹介をします

1947年の創業後、とりわけ水道工事の分野で公共ライフラインの建設に携わり、2020年代の今、各種土木工事や天然ガスパイプライン工事も事業主体に加えて、三重県内の北勢地域を中心に工事を請け負う地域密着型の会社です。転勤はないので**地元就職派**には働きやすい環境だと思えます。

### 当社の特色と強み

建設会社には、施工管理者（現場監督）だけが在籍する会社や、技能工（職人さん）だけが在籍する会社など各社様々な特色があります。

当社は、両者の**人材が豊富**に在籍しており、自社だけでワンストップ施工**すること**で、疎通の良い環境で作業効率を格段に高められ時短にも効果を出しています。さらに、若手の社員は成長とともに自分の適性や希望に応じた職種（施工管理や技能工）を進路として選択でき、技術やノウハウの継承もスムーズに行え、**“手に職をつける”**ことが社内可能です。

また、資格取得のサポート制度も手厚く取得後の給与手当は永続です。

### 取り組み

建設業の常識や過去にとらわれない職場の快適環境作りにチャレンジし続けており、例えば年間休日は大手企業並みの※110日以上を確保しているほか、育児休業制度や配偶者の無料健康診断制度、子どもの看護休暇制度など特に若手や子育て世代のライフスタイルにフォーカスした制度を整えました。これからも、社員の皆さんがより働きやすい職場にするために、**さらに福利厚生を手厚く**していく考えです。

### 最後に

これから建設業界はますます世の中に必要とされます。

なぜなら、日本の高度経済成長期に急速に整備した社会インフラの老朽化が進んでいるなか、近年では大規模な自然災害が各地で頻発しており、国土の強靱化やインフラの更新は待ったなしだからです。

つまり、人々は安心して暮らせる街づくりを**私たち建設業界に期待**しています。入職を考えている皆さんに期待が集まっているのです。若手の皆さん！心より入社お待ちしています。

# SERVICE

## 01

### 土木・舗装・推進・解体工事



**たゆまぬ努力で技術を練磨し、地域に根差した「安心で安全」な社会基盤作りに貢献します。**

工事規模の大小を問わず、公共工事・民間企業様発注工事、あるいは個人様からご依頼の工事に至るまで、道路改良工事・舗装工事・宅地造成工事・推進工事・解体工事などその他様々な現場に対応します。【品質・環境・安全】の国際規格を取得し運用することで、企業コンセプトを客観的に検証し、また、外部審査機関による定期検査を実施することで改善を継続的にを行い、現場にダイレクトかつ速やかにフィードバックさせ、お客様の満足度向上に努めます。

## 02

### 上下水道工事



**創業以来、あらゆる現場で培い育んだ「生きた技術」をお客様へ！**

“先進の技術者集団であれ”を信条に、創業当時より長年培ってきたパイプエンジニアリングのノウハウを次世代へ継承するとともに、多種多様化する管種、それに対応した配管テクニック、また複雑化する接合要領などの最新技術を取り入れ、それらを熟練した技術スタッフが管理から施工までを自社で行うことによりお客様の様々なニーズにお応えします。

## 03

### ガス管工事



**常に環境、地域の皆様への配慮をして「もっと安全な施工」を探求します。**

中部・東海エリアをメインに、大手民間企業様からの様々なガス配管工事を施工管理及び自社施工の中で「ガス管を取り扱う責任」を強く自認するとともに、適正な品質を確保し安全な施工を常に探求します。性質上、工事の進行と共に現場が移動するガス配管埋設工事。環境保全並びに地域住民様への配慮を常に意識し、豊富な実績を積んだ技術スタッフがそれぞれの状況に合わせ最適な対応をします。

## 04

### 空調設備工事



**健康的で暮らしやすい住環境の整備をお手伝い致します。**

技術スタッフがお客様からのご要望をもとに、設備の規模・性能・コストなどを考慮した最適なプランをご提案いたします。ご提案から施工管理まで熟練した技術スタッフが一貫して行い、きめ細やかなサービスでお客様の理想を実現します。

## 05

### 給排水設備工事



**水まわりを知り尽くしたスタッフが「快適な暮らし」作りをサポートします。**

地域に密着した水まわり全般の修理・新設・取り替え工事から個人宅様の給水管漏水修理工事まで、健康的で暮らしやすい住環境の整備をお手伝いします。水道漏水修理から大規模な融着管の配管工事、新幹線の融雪配管工事など「多様化するニーズ」に対応できるよう多種多様な管種に精通した技術スタッフが様々な工事に対応します。

## 06

### 水道管路保守業務



**365日！330km以上！三重県北部全域の水道管のパトロール！**

目には見えないですが、実は地中には直径2m近いパイプから2cm程度のパイプまで、まるで人間の体の大動脈と毛細血管のように、水道管が張り巡らされています。命の水を供給するパイプラインは、私たちの生活に欠かせない大変重要なものです。当社では、業務委託を受けて毎日欠かさずことなく、交代制で管路や施設の点検及び巡視を行っています。

## 会社概要

|           |                                                                                 |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 商号        | 新陽工業株式会社                                                                        |
| 代表取締役社長   | 新井 満雄                                                                           |
| 創業        | 1947年4月                                                                         |
| 資本金       | 7,000万円                                                                         |
| 所在地       | 〒510-0863 三重県四日市市塩浜4101-5                                                       |
| TEL / FAX | 059-346-0705 / 059-345-2507                                                     |
| 建設業許可     | 三重県知事許可(特-4)第000711号 / 三重県知事許可(般-4)第000711号                                     |
| 営業内容      | 土木工事業 / とび・土工工事業 / 鋼構造物工事業 / しゅんせつ工事業<br>解体工事業 / 舗装工事業 / 水道施設工事業 / 建築工事業 / 管工事業 |
| 加盟団体      | 四日市商工会議所 / 建設業労働災害防止協会 / 三重県安全運転協議会<br>四日市市指定上下水道工事業者協同組合 / 日本SPR工法協会 / 楠町商工会   |
| 社員数       | 80名(グループ会社含む)                                                                   |

## 会社沿革

|             |                                 |
|-------------|---------------------------------|
| 1947年 / 4月  | 四日市市塩浜にて、新井組を創業                 |
| 1973年 / 4月  | 商号及び組織を、新井組から新陽工業株式会社に変更        |
| 2002年 / 12月 | 三重県産業廃棄物収集運搬業許可を取得              |
| 2007年 / 8月  | 愛知県産業廃棄物収集運搬業許可を取得              |
| 2007年 / 12月 | 三重県特別管理産業廃棄物収集運搬業許可を取得          |
| 2009年 / 12月 | 静岡県産業廃棄物収集運搬業許可を取得              |
| 2012年 / 2月  | ISO9001・ISO14001・OHSAS18001認証取得 |
| 2012年 / 10月 | 愛知県特別管理産業廃棄物収集運搬業許可を取得          |
| 2012年 / 10月 | 三重県「男女がいいきいと働いている企業」認証取得        |
| 2013年 / 10月 | 資本金を5,500万円に増資                  |
| 2014年 / 12月 | 岐阜県産業廃棄物収集運搬業許可を取得              |
| 2017年 / 6月  | 解体工事業を取得                        |
| 2019年 / 2月  | 「健康経営優良法人」認証取得                  |
| 2020年 / 8月  | ISO9001・ISO14001・ISO45001認証取得   |
| 2021年 / 9月  | 資本金を7,000万円に増資                  |
| 2022年 / 4月  | 「三重県SDGs推進パートナー」登録              |
| 2023年 / 11月 | 三重労働局より「ベストプラクティス企業」に選定される      |



# OFFICE



ミーティング  
スペース



誰でも自由に使用可能

フリー  
スペース



カフェ  
スペース



お気に入りの場所でデスクワーク

2F



カフェスペースで打ち合わせ

ミーティング  
スペース





## 新入社員をしっかりとサポート！ 安全教育にも手を抜きません！

社会人生活が初めての新卒の方々は不安や疑問が多いものです。そこで当社では新卒社員研修やバディ制度研修をはじめ、様々な研修制度を設けて人材育成に力を入れています。他にも若手社員を応援するための制度が充実しており、安心して働きながら、モチベーションを高められる環境が整っています。



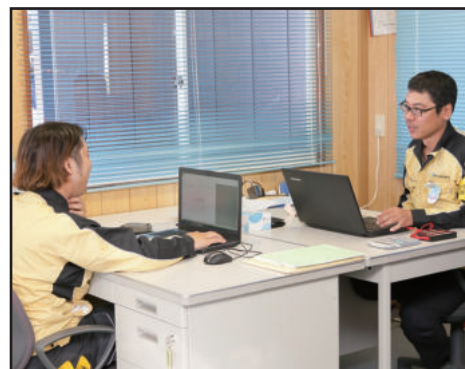
### 1. 新卒社員研修

社会人としての一般的なマナー研修です。基本的なビジネスマナーやコミュニケーション、「効き脳診断」を元にしたあなたの強みを発揮する術をキャリアコンサルタントから学べます。



### 2. バディ制度研修

新入社員が入社してから職場に定着し、業務に慣れてもらうまでの期間、先輩社員が教育担当として面倒を見る制度のことです。入社後、1年～2年指導係を決め、一緒に現場経験を重ねていきます。



### 3. スキルアップミーティング

あなたの現状や展望について、直長と1on1ミーティングを行います。入社1～3年目の社員が対象です。課題の解決策や気づきの機会を得られます。



### 4. コンプライアンス研修

社員を対象として、担当業務に必要なとされるコンプライアンスに関する理解を深め、知識を定着させるため、外部有識者による研修などのコンプライアンス教育を実施します。



### 5. 安全大会・全社安全の日

毎年2回、安全について知識を深める機会を設けています。春は「安全大会」、秋は「全社安全の日」として、安全意識の向上に努めています。



### 6. 奨学金らくらく返還支援制度

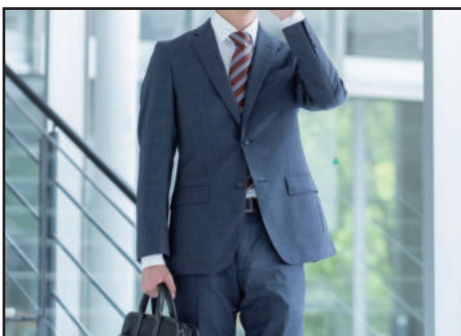
企業が従業員の奨学金返還を肩代わりすることで、未来を担う若者を応援する制度です。奨学金の返還に関する経済的な負担を軽減することで、従業員が仕事や日々の暮らしに安心して集中できる環境を提供します。





## 7. 資格取得支援制度

国家資格試験（1級土木施工管理技士など）、技術試験、技能講習、特別教育について、受験料、講習料、取得に向けた予備校費用など会社が負担します。資格合格時は合格祝い金支給。資格取得後は、規定により資格手当を毎月支給します。



## 8. フレッシューズ支援制度

スーツや靴などの購入費用を補助し、経済的負担を軽減します。新社会人のスタートを手厚くサポートし、安心して新たな一歩を踏み出せる環境を整え、成長できる職場づくりを進めています。



## 9. 若者お家賃おたすけ制度

36歳未満の社員を対象に、経済的負担を軽減し、安心して働ける環境を整えるため、家賃補助制度を導入しています。毎月一定額を補助し、生活の安定をサポート。キャリアを築きやすい環境で成長したい方を歓迎します。



## 10. オリジナル金券

毎年、「オリジナル金券（働くーぽん）」を支給し、例えば快適インナーや作業用備品などの業務に役立つアイテムの購入費用として利用が可能です。必要な道具をしっかりと揃えて、快適な環境でスムーズに仕事を進められます。個人のニーズに合わせた働きやすさを支える制度です。



## 11. 新芽会（若手社員交流）

30歳以下の社員が集まる「新芽会」では、若手同士が意見を交わし、職場の課題を若手目線で考えながら、より良い環境づくりを進めています。上司には相談しにくいことも共有し、自ら働きやすい職場へと改善。若手がのびのびと活躍できる環境をみんなで築いています。



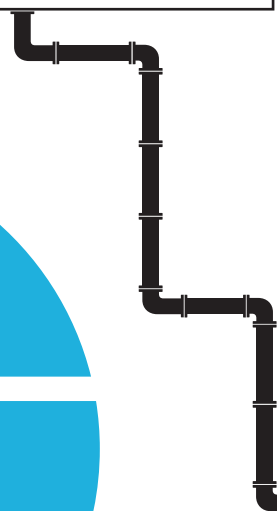
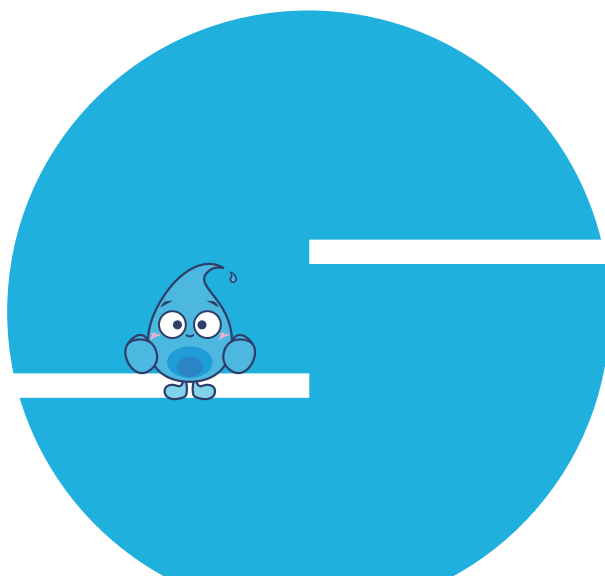
## 12. 勤続がんばったで賞

新卒入社 of 社員を対象に、勤続年数に応じて表彰します。日々の努力と成長を正當に評価し、モチベーションを高めながら安心してキャリアを築けるよう支援。未来に向かって成長する若手社員を全力で応援しています。



## 13. 何でもお悩み相談室

仕事のこと、プライベートのこと、どんな悩みでも気軽に相談できる窓口を設置。社外の専門家によるカウンセリングと、教育・研修を受けた社内相談員が対応し、あなたの心のケアと健康をサポートします。相談内容は厳守されるため安心。誰もが安心して働ける職場づくりを大切に、些細なことでも細やかにフォローできる環境を整えています。





## バディ制研修期間

基本的な安全教育を受けたり、先輩社員と一緒に作業をしながら仕事を覚えていく期間です。  
この期間に仕事に必要な資格と技能を講習などで取得していきます。  
※研修期間も給与は所定の満額支給されます。

1～2年

本人の希望を聞きながら、会社や先輩と相談して  
方向性を決めていきます。もちろん途中で方向性を変えるのもOK！

### 技術者志望

現場監督さんとしてバリバリ活躍したい

### 技能者志望

一流の“職人さん”を目指して手に職をつける！

STEP  
2

## 初級技術者

先輩社員の補佐をしながら、現場管理の仕事をします。工事に必要な物品を準備・注文したり、パソコンを使い工事書類の作成をアシストしたりしながら現場管理の基本から学びます。資格取得に向けた準備を会社のサポートを受けながら進めることもできます。

学生の頃もっと勉強をしておけばよかったと思うのはこの頃かもしれません(笑)。ガンバロウ！

STEP  
2

## 初級技能者

研修期間で身に着けた技能を生かし、先輩社員と一緒に現場で働きながら、さらに幅広く技能を身に付けていきます。技能職でも分野は様々で、例えば重機のオペレーター・配管工・溶接工などこれから身に付けていきたい技能を見定めながら、技能資格の取得を進めていきます。

マルチな多能工を目指してどんどん技能を吸収してください。職人の世界は奥が深いのです！

STEP  
3

## 中堅技術者

(主任クラス)

2級土木施工管理技士などの資格を取得して、現場管理の仕事をしています。担当する仕事の幅が広がり、難易度が上がることになりますが、その分仕事のやりがいも給料もグンと上がります！上司が常にサポートしますので、安心してのびのびと成長してください。

たまに遠いところを見ながら、頭から煙を出している社員を見かけます。「若い時の苦労は買ってでもしろ」という言葉が嫌いになるのはこの頃かもしれません(笑)。レベルを上げるには「たたかう」コマンドを押し続けるしかないのです。

STEP  
3

## 中堅技能者

(主任クラス)

手に職のついた、技能者として現場で活躍していきます。現場では、監督と打ち合わせをして工事を進めたり、後輩のサポートをしたりと、担当する仕事の難易度は上がるようになりますが、その分仕事のやりがいも給料も上がります！困ったときも心配ありません！職人仲間の結束は固いのです。必ずサポートをしてくれそうですから、安心してまだまだ腕を磨いて下さい。職人の世界はアマゾンぐらい 奥が深いのです！

マイホームを建てて、庭いじりに凝りだしたり、お庭でBBQにハマりだすのもこの頃です(笑)

STEP  
4

## 熟練技術者

(係長・課長・次長クラス)

1級土木施工管理技士などの資格を取得して、バリバリの技術者として活躍します。年収もバリバリです！自分の担当する現場をこなしながら、同僚と協力したり、部下のサポートをしています。

自分が先輩に助けてもらいながら成長したことを思い出しましょう！部下に対しては、指導的立場になりますが、無理に背中中で語ろうとせずに、やさしい言葉で指導しましょう。

STEP  
4

## 熟練技能者

(係長・班長・課長クラス)

現場の責任者として工事を主体的に行います。部下や協力会社の方々の指導的立場で高品質なモノ作りに情熱を燃やします。「ザ・職人さん」として、ときどき背中からオーラを発するようになります。年収にもオーラをまとうようになります！

趣味をenjoyしだす人がたくさんいますが、若いころにできていたことができなくて、「歳には勝てないなあ」とボツリとつぶやきだします。

STEP  
5

## 統括管理者

(部長・執行役員クラス)

営業活動、受発注業務や入札など会社全体の統括管理職です。大きな責任を跳ね返す鋼の精神力と伊勢湾のような包容力で代表と共に会社の舵取りを行います。

映画はタイトルで泣く、涙もろい会社大好きな仕事人間です。

STEP  
5

## 統括管理者

(部長・執行役員クラス)

工事の人員配置や段取り全般など、会社全体の統括管理職です。お客様や部下からの信頼が厚く、ハートはアヒージョより熱い！燃える闘魂で代表と共に会社の舵取りを行います。

ときに鋭い眼光を放つガンコでおちゃめな仕事人間です。



# SENIOR DAY



8:50 **現場朝礼**  
会社で全体朝礼をしたあと、現場へ移動。まずは現場朝礼の準備。この安全ボードをアップデートすることから私の仕事は始まります。

9:30 **現場巡視**  
現場に不具合はないか?「職人さん」たちが安全に、そして気持ちよく作業できるように心がけながらチェックします。

10:00 **休憩**  
午前の休憩です。みんなで事務所内で休憩します。この後の工程についても作業所長と打ち合わせしました。

12:00 **昼食**  
昼休憩60分

2018年度入社

## 工務部 神崎

バディ制研修指導係 / 石坂

工務部では、現場管理者(監督さん)となるべく、技術やスキルを学び、国家資格の取得もフルサポートしています。

13:00 **午後の作業開始**  
午後の作業開始です。この日は先輩社員と一緒に翌週から始まる掘削工事の事前測量を行いました。測量は好きな業務です。

15:00 **休憩**  
休憩タイム30分程度

15:30 **デスクワーク**  
測量データをまとめたり、CADを使って図面を作成したり、まだまだ勉強中です(笑)

17:00 **帰社**  
今日も1日お疲れ様でした。



8:40 **朝礼**  
出社後、会社全体で朝礼をします。学校でいうとホームルームのようなものです。

9:00 **現場へ移動**  
朝礼の後、先輩と一緒に作業車に乗って現場に移動します。僕も時々運転させてもらいます。

9:40 **当日作業MTG**  
当日の作業内容について話し合い、安全に作業できるようにしっかりと打ち合わせをします。

9:00 **午前作業開始**  
この日は先輩社員と一緒に、新しい現場で使う保安資材を組み立てました。

2019年度入社

## 工事部 橋爪

バディ制研修指導係 / 笹岡

工事部は、現場で活かせる「職人さん」としての技能を身に付けていきたい人が、その道のスペシャリストを目指せる環境を整えています。

10:00 **朝食**  
現場事務所ができる前だったので、テントの下でランチタイム。サッカーの話で盛り上がりました。

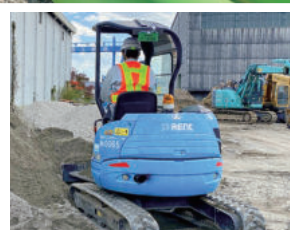
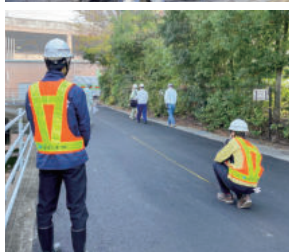
12:00 **午後作業開始**  
午後の作業が始まります。午後は現場事務所を設置しました。

13:00 **休憩**  
休憩タイム30分程度

15:00 **帰社**  
今日も1日お疲れ様でした。

## インターンシップ実施

当社は、毎年インターンシップを実施しています。インターンシップでは、測量やCAD実習、重機操作など、実際の作業を体験。さらに現場見学を行い、建設業の実情と魅力をお伝えしています。



インターンシップ経験者の多くに、これからの建設業の担い手になってもらえることを期待しています。

職場見学受付中!!  
お申し込みはコチラから



## 職場体験レポート

建設(施工管理)の仕事ってどんな感じなんだろう…。力仕事で大変なイメージがある職種。  
実際に未経験の女性に体験していただきました。



体験者のリアルな声を聞いてみよう!



### 施工管理体験

CAD実習(納図作成)、測量実習(レベル、光波)、  
現場の写真整理、作成書類の閲覧など





「三重県SDGs推進パートナー」  
に登録されました。

## SDGsへの取り組み

当社は、永年にわたり地域に根ざした公共工事に携わる企業として、地域の方々と共に社会の発展に貢献してきました。

国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」の実現は「現在を支え未来を創る」というわが社の精神にも合致し、今後も持続可能な豊かな未来の創造に向けて前進してまいります。

また、人々が安心して住み続けられる街づくりの実現に向け、行政との防災協定締結などを通じ、災害時や緊急時において地域の皆様に安心・安全を提供できるように努めてまいります。



## すべての人に健康と福祉を



上下水道の敷設、ガス供給ラインの敷設、衛生設備の設置などを通して健康を守る社会づくりに貢献します。



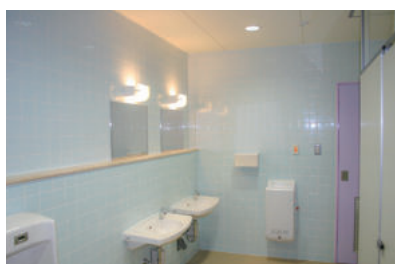
## ジェンダー平等を実現しよう



女性の活躍強化促進のため、産後の働きやすい環境整備や、男性も含めた全社員の結婚や育児と仕事の両立を叶えるワーク・ライフ・バランスを支える施策を行っています。



## 安全な水とトイレを世界中に



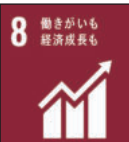
上水道のインフラ整備事業と維持管理事業、給排水設備の施工、下水道インフラ整備事業を通じ地域生活環境の改善と公衆衛生の向上を図ります。また、災害時に強いインフラ整備を進めています。



## エネルギーをみんなにそしてクリーンに



本社事務所にはソーラーパネルを設置し再生可能エネルギーを活用しています。また、社用車には低燃費車・ハイブリット車を導入し、温室効果ガス排出の抑制に取り組んでいます。



## 働きがいも経済成長も



従業員に「同一労働・同一賃金」を適用し、人事考課制度を導入し能力や業績を適切に評価し賃金に反映しています。



## 住み続けられるまちづくりを



日頃から災害発生を想定した訓練や、耐震管の布設など災害に強いインフラ設備の構築に取り組むなど、安心して生活できるような取り組みを進めています。



## つくる責任 つかう責任



廃棄物の分別を行い、再生利用及び再利用と適正処分による、廃棄物の削減に取り組んでいます。ISO9001の認証を取得しています。

## フレッシュアーズ支援制度

入社前の社会人装備もこれで安心です。

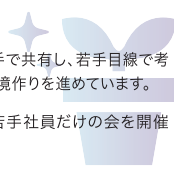
- 対象者：新卒者
- スーツや靴など必需品の支度をサポートします。
- その他詳細は規則参照のこと。



## 新芽会(若手社員交流)

30歳未満の若手社員同士の交流機会を設けています。

- 上司には相談しにくいことも若手で共有し、若手目線と考え、改善して、働きやすい職場環境作りを進めています。
- 定期開催の食事会とは別に、若手社員だけの会を開催しています。

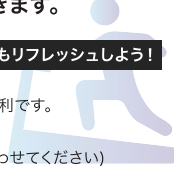


## ジム活のススメ

社員は『総合スポーツクラブ アクトス』の全店舗を無料で利用できます。

スポーツで汗を流して心も体もリフレッシュしよう！

- 仕事帰りや休日の利用にも便利です。
- 家族の利用もOK！  
(利用規約は管理部に問い合わせてください)

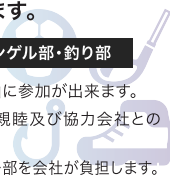


## 部活やってます！

コミュニケーションの一環として、クラブ活動を応援しています。

フットサル部・ゴルフ部・ワンゲル部・釣り部

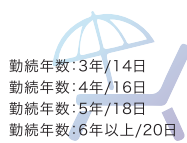
- 現在、上記の部活動があり、自由に参加が出来ます。
- クラブ活動を通じて、社員間の親睦及び協力会社との交流促進を目的としています。
- 社内クラブ活動に必要な経費の一部を会社が負担します。



## 年間に付与される有給休暇は？

勤続年数により有給休暇を付与します。

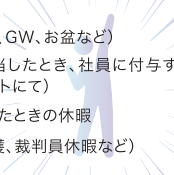
- 毎年6月26日以下記区分に準じて年次有給休暇を付与します。
  - 繰越しは1年分です。
- | 勤続年数     | 有給休暇日数 |
|----------|--------|
| 3年未満     | 10日    |
| 3年以上4年未満 | 11日    |
| 4年以上5年未満 | 12日    |
| 5年以上6年未満 | 13日    |
| 6年以上     | 14日    |



## その他の特別休暇も多数あり！

会社独自の様々な休暇も充実しています。

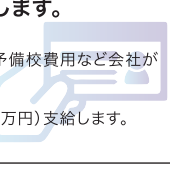
- 会社が定める休暇(年末年始、GW、お盆など)
- 社員本人またはご家族が該当したとき、社員に付与する休暇(条件詳細はWebサイトにて)
- 社員が災害により損害を受けたときの休暇
- その他の休暇(産前産後、看護、裁判員休暇など)



## 資格の取得を全力サポート!!

国家資格試験(1級土木施工管理技士など)、技術検定、技能講習、特別教育など、全面的に会社がサポートします。

- 受験料、講習料、取得に向けた予備校費用など会社が負担します。
- 資格合格時は合格祝い金(3~5万円)支給します。



## 仕事の成果を評価します！

公共工事の工事成績で賞を獲得しよう！

民間工事については現在検討中  
採点方法などアイデア募集中!!

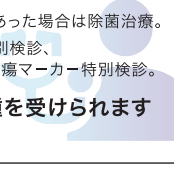
- 工事請負額と工事成績で賞を設定  
副賞(商品券・豪華焼肉と飲み放題・ハイグレード車手等)  
最高は商品券30万円迄設定あり  
※令和4年度実績4件(最高額30万円)



## 定期健診と予防接種

基本的健康診断に加えピロリ菌検査、または、満年齢により特別検診の受診ができます。

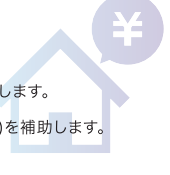
- ピロリ菌検査を実施、陽性であった場合は除菌治療。
- 満40歳以上は腹部エコー特別検診、満50歳以上は腹部エコー・腫瘍マーカー特別検診。

インフルエンザ予防接種を受けられます  
※費用はすべて会社負担です。

## 若者お家賃おたすけ制度

会社近くの賃貸アパートに転居する場合、家賃補助を申請できます。

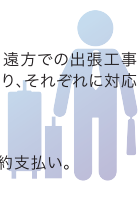
- 対象者:36歳未満の単身
- 家賃の半額(上限3万円)を補助します。
- 引越に伴う諸費(上限10万円)を補助します。



## 出張や遠方には手当が出ます

出張した場合、交通費、日当、宿泊費、その他の費用を支給します。

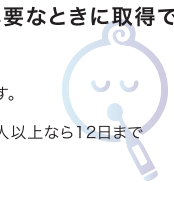
- 出張には、宿泊を要する出張工事、遠方での出張工事(日帰り)、工事以外の遠方出張があり、それぞれに対応した日当を支給します。
- 交通費は実費を支給。
- 宿泊費は実費を支給(会社にて予約支払い)。



## 看護休暇が取得できます

未就学の子供の予防接種や健康診断、病気をしたなど、看護が必要なときに取得できます。

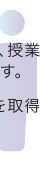
- 勤続6か月以上で取得できます。
- 未就学の子が1人なら6日、2人以上なら12日まで取得できます。



## 子育て支援休暇が取得できます

子どもの学校行事の時に休暇を取得できます。

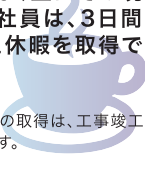
- 子どもの入学式、卒業式、運動会、授業参観などの日に休暇を取得できます。
- 親の病院付き添いなどでも休暇を取得できます。



## リフレッシュ休暇があります

1つの工事現場の竣工後に、工事責任者及び、主にその現場に従事した社員は、3日間のリフレッシュ休暇を取得できます。

- リフレッシュ休暇の取得は、工事竣工から1ヵ月以内です。



## バースデー休暇が取得できます

社員(パートタイム含む)の誕生日に1日バースデー休暇を取得出来ます。

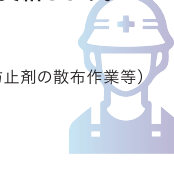
- バースデー休暇の取得は、誕生日内です。



## 特別業務についたときは…

特別業務には給与とは別に当直手当を支給します。

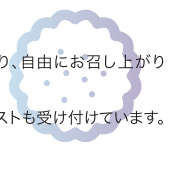
- 雪氷対策(道路凍結防止剤の散布作業等)
- その他



## オフィスでブレイクタイム

疲れた体にちょっとひと息…

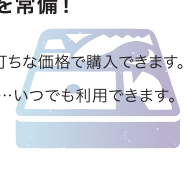
- オフィスにお菓子を常備しており、自由にお召し上がりいただけます。
- 「チョコが食べたい!」などリクエストも受け付けています。



## おいしい社食制度

添加物不使用への配慮や、安心安全な食材にこだわった社食を常備!

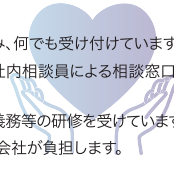
- 100~200円と、とてもお値打ちな価格で購入できます。
- 朝食、昼食、帰宅後の夜食に…いつでも利用できます。



## 何でもお悩み相談室

社員の心の健康を守るために、相談窓口を設置しています。

- 仕事の悩みやプライベートの悩み、何でも受け付けています。
- 社外専門家による相談窓口と、社内相談員による相談窓口を設けています。
- 社内相談員は相談員として守秘義務等の研修を受けています。
- 社外専門家による相談料などを会社が負担します。





## 自由参加の食事会を定期的に開催！

社員相互の親睦とコミュニケーションの増進、より働きやすい職場作りのための意見交換の場として食事会を開催しています。

飛入り参加・歓迎!!

- 奇数月の第4金曜日に開催します。
- 会費は無料です。
- 電車代、タクシー代、代行運転代などは会社が負担。

## 『カイゼン』したい!!

改善提案制度により、業務のカイゼンを進めています。  
現場作業でも事務作業でもなんでもOK!  
現状説明とそれに対するカイゼン案を提案できます。

- カイゼンを皆が考え、実行することで、作業効率の向上、働きやすさアップ、経費の節減、安全性向上など、色々な分野においてプラスとなります。

## 社用車レンタル

社有車を私的に使用したい場合、一時的に借りることができます。

- 例えば、引越しでトラックを借りたい時や家族のイベントで大人数が乗れる車両を借りたい時などに利用できます。
- ワゴン車、トラック、ダンプ等が利用できます。

## 健康面が心配なときは…

社員、その家族を対象とした医療サービス(ハイメディック倶楽部)で、病院の紹介、健康に関するご相談、高度先進医療のご紹介します。

- 社員は必要に応じて随時利用可能です。(有料)
- 社長が必要と認めた場合は、社員のご家族も利用可能です。

## 禁煙を応援します!

喫煙者が禁煙を宣言し3カ月経過後、禁煙したことが認められたら禁煙奨励金として、社長のポケットマネーから15万円を支給します。

- 禁煙支援制度申請書の申請日を禁煙初日としてカウントする。  
※2年未満に喫煙を再開した場合は返金(詳しくはWebサイトに)

みなさん健康のため禁煙にチャレンジし、  
15万円をゲットしよう!!

## 配偶者の検診もサポートします

配偶者を対象とした基本健康診断を全額会社負担で受診できます。

- 女性の場合は、加えて婦人科検診(乳がん・子宮がん)も全額会社負担で受診できます。
- 乳がん検診はマンモグラフィーとエコーのどちらかを選択可能です。
- 配偶者が40歳以上の方には協会けんぽから受診券が自宅に郵送されてくるので、受診券がある事をお知らせ下さい。

## 育児休業が取得できます

乳児と同居し、養育する社員は、育児休業を取得できます。

- 勤続1年以上で取得できます。
- 子どもが1歳1ヶ月に達するまでの期間で取得できます。

## 介護休業が取得できます

要介護状態にある家族を介護するために休業することを希望する社員は介護休業を取得出来ます。

- 勤続1年以上で取得できます。
- 対象者: 配偶者、父母、子、兄弟姉妹又は孫

## FREE DRINK!

キンキンに冷えたドリンクを常備!

- 社内の冷蔵庫にはスポーツドリンク、お茶が常備されています。現場へ行く前に、オフィスで作業する合間などに、自由に飲める環境を整えています。

## ユニフォーム支給

作業着と防寒着を支給します。

作業服(夏・冬/1年毎に上下各2枚支給)

- ポロシャツ(1年毎に2枚支給)
- 防寒着(3年毎に1枚支給)
- 空調服(1年毎に1枚支給)

## 現場フотスナップコンテスト

仕事風景の写真を応募して賞金をGETしよう!

- 普段の仕事風景の写真を撮影し応募するだけ。
- 月1回のマンスリー賞、年に1名のフォトオブサイヤー大賞を選出し表彰します。

## オリジナル金券がもらえます!

新しい備品を買ってモチベーションUP↑

- 毎年、働く一ぱん(金券)を社員に支給します。
- 作業用の備品として認められる備品に利用できます。

## リファラル採用推進制度

あなたの素敵なご友人を紹介してください。

- この人と一緒に働きたいと思う人を推薦できます。
- 経年数などの評価項目により報奨金は変動します。

## 勤続がんばったで賞

入社経過ごとにお祝い金を支給します。

## 奨学金らくらく返還支援制度

あなたの奨学金を負担します。

- 対象者: 奨学金を返済している社員
- 返済額の全部、または一部を補助します。

新陽工業では女性がより働きやすい環境を整えるための福利厚生も充実させています

## 美容手当



## おもしろい休暇



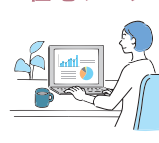
## 会社携帯支給



## 2時間からの有給申請OK



## 在宅ワーク



## 出産祝い金



## 育児休業



## 時短勤務



## 看護休暇



## 体調不良のお子様の託児費用を負担



## 一時的な子連れ出勤に対応



詳しくはコチラ!

