

MISSION

毎日の『あたりまえ』をつくる

私たちは、強固で持続可能なインフラ建設を通じて、
社会の利便性と安全性を高め、未来へ価値ある財産を残します。
安全だから安心できる、便利だから笑顔あふれる、
「あたりまえ」の暮らしを支えていきます。



AIには任せられない！命を守る仕事

私たち新陽工業株式会社は、「毎日のあたりまえをつくる」というミッションのもと、人々の暮らしや社会を支える建設会社として日々業務に励んでいます。安全だから安心できる、便利だから笑顔あふれる、そんな「あたりまえの暮らし」を支え続けることが私たちの使命です。

当社の強みは、**上水道・下水道工事**といったライフライン整備にあります。これらは、安全で快適な生活を支える欠かせないインフラであり、皆さんの暮らしのすぐそばにあるものです。近年、地震や老朽化によるインフラ損傷が社会問題となり、ライフラインの維持・整備の重要性がますます高まっています。私たちは、この社会のニーズに応え、**安心・安全な暮らしを守る使命**を果たしています。これからの時代、私たちの仕事はますます必要とされ、求められる存在であり続けるでしょう。

この**大きな責任とやりがい**のある仕事に、一緒に挑戦しませんか？

経験者はもちろん、**未経験の方も大歓迎**です。最初は分からないことが多くても心配いりません。当社では、若手人材の育成に力を入れており、**バディー制度**を導入。新入社員には先輩社員がバディーとして付き、業務のサポートはもちろん、日々の疑問や不安にも寄り添いながら

成長をサポートします。実際に未経験からスタートし、今では現場を引っ張る存在として活躍している社員も多数在籍しています。

また、社員一人ひとりが安心して働けるように、特に**若手社員が働きやすい環境づくり**に力を入れています。奨学金返還支援や家賃補助、フレッシュャーズ支援に加え、資格取得支援制度や各種手当、休暇制度など充実した**福利厚生**を整えています。キャリアアップを目指す方への**研修制度**や、仕事とプライベートの両立をサポートする制度も充実しています。若手の成長と働きやすさを大切にしながら、安心して長く働ける環境を整えています。

私たちは、建設業を通じて**「毎日のあたりまえ」を支え、未来へとつないでいく**仕事をしています。大切なのは、「ものづくりが好き」「チームで協力するのが好き」「社会の役に立ちたい」という気持ちです。そんな思いを持った皆さんと一緒に、より良い未来をつくっていきたくと考えています。

あなたの挑戦を、私たちは全力で応援します。まずはお気軽にご応募ください。一緒に、「毎日のあたりまえ」をつくる仕事をしませんか？

01

一般土木工事



地域に根差した「安心・安全」な社会基盤の構築に貢献します。

工事の規模を問わず、公共工事や民間企業様の発注工事、さらには個人のお客様からのご依頼まで、道路改良工事・舗装工事・宅地造成工事・推進工事・解体工事など、さまざまな現場に対応いたします。また、【品質・環境・安全】の国際規格を取得し運用することで、企業コンセプトの客観的な検証を行い、さらに外部審査機関による定期検査を実施することで、継続的な改善を図っています。これにより、現場へダイレクトかつ速やかにフィードバックを行い、お客様の満足度向上に努めてまいります。

02

上下水道工事



創業以来培ってきた「生きた技術」をお客様へお届けします。

「先進の技術者集団であれ」を信条に、創業以来長年にわたり培ってきたパイプエンジニアリングのノウハウを次世代へ継承するとともに、多様化する管種への対応や、それに適した配管技術、さらに複雑化する接合方法などの最新技術を積極的に取り入れております。これらの技術を熟練したスタッフが管理から施工まで一貫して自社で担うことで、お客様の多様なニーズにお応えいたします。

03

ガス管工事



環境や地域の皆様に配慮し、より安全な施工を追求します。

中部・東海エリアを中心に、大手民間企業様からご依頼いただく多様なガス配管工事において、施工管理および自社施工を行っております。その中で、『ガス管を取り扱う責任』を強く自覚し、適正な品質の確保と安全な施工の追求を常に心がけております。ガス配管埋設工事はその特性上、工事の進行に伴い現場が移動するため、環境保全や地域住民の皆様への配慮を常に意識しております。豊富な実績を持つ技術スタッフが、それぞれの状況に応じた最適な対応を行い、安全かつ円滑な施工を実現いたします。

04

空調・給排水設備工事



健康的で暮らしやすい住環境の整備をお手伝いいたします。

技術スタッフがお客様のご要望のもとに、設備の規模・性能・コストなどを総合的に考慮し、最適なプランをご提案いたします。ご提案から施工管理まで、熟練した技術スタッフが一貫して対応し、きめ細やかなサービスを通じてお客様の理想を実現いたします。

05

水道管路保守業務



三重県北部全域、330km以上の水道管を365日パトロール！

普段は目にすることはありませんが、地中には直径2メートルほどの大きなパイプから、わずか2センチほどの細いパイプまで、水道管がまるで人体の血管のように張り巡らされています。これらのパイプラインは、安全で安心な水を届けるために、とても大切な役割を果たしています。当社は、その大切な水を安定して供給できるよう、業務委託を受けて毎日交代制で管路や施設の点検・巡視を行っています。

OFFICE

オフィス紹介



ミーティング
スペース



フリー
スペース



カフェ
スペース



ミーティング
スペース



令和5年度 ベストプラクティス企業



厚生労働省
三重労働局

厚生労働省が実施する「過重労働解消キャンペーン」において、長時間労働の削減や有給休暇の取得促進に取り組んだ企業を選定する制度です。これらの取組が評価され、三重県労働局より三重県内の令和5年度ベストプラクティス企業に選定されました。

2025 健康経営優良法人



地域の健康課題への対応や健康増進の取組を基に、優れた健康経営を実践している法人を顕彰する制度です。従業員の健康管理や働きやすい職場環境づくりに取り組んでおり、その取組が評価され、健康経営優良法人に認定されています。



事業継続力強化計画認定事業者



防災・減災に関する事前対策を計画的に進める企業の取組を、経済産業大臣が認定する制度です。災害時にも事業を継続し地域インフラを守るため、体制整備や防災・減災対策に取り組んでおり、その取組が評価され、認定を受けています。

建設ディレクター活躍企業



建設ディレクター®は、ITとコミュニケーション力を活かし、オフィスから現場を支援する新しい職域です。建設ディレクターの活用による業務効率化と生産性向上、働き方の改善に取り組む企業として登録されています。

三重県SDGs推進パートナー登録企業



企業や団体のSDGsに向けた取組が見える化し、三重県が支援することで持続可能な社会の実現を目指す制度です。環境への配慮や地域貢献、働きやすい職場づくりなどに取り組んでおり、その取組が評価され、パートナーとして登録されています。

社会保険加入促進 宣言企業



建設業における社会保険加入の徹底に向け、行動基準の遵守を宣言した企業を登録する制度です。適正な社会保険加入の推進と雇用環境の整備に取り組む企業として登録されています。

職場環境改善宣言企業



労働・社会保険関係法令の遵守と職場環境の改善に取り組む企業を、社会保険労務士が確認・認証する制度です。法令遵守の徹底と働きやすい職場環境の整備に取り組む企業として認証を受けています。

ISO認証取得



ISOは、品質・環境・労働安全衛生に関する国際規格です。ISO9001、ISO14001、ISO45001の認証を取得し、品質向上、安全管理の徹底、環境に配慮した事業活動に取り組んでいます。



年間に付与される有給休暇は？

注目!



勤続年数により有給休暇を付与します。

- 毎年6月26日に下記区分に準じて年次有給休暇を付与します。
 - 繰越しは1年分です。
- 【付与区分】
 勤続年数: 1年未満/15日 勤続年数: 1年/16日
 勤続年数: 2年/18日 勤続年数: 3年以上/20日



その他の特別休暇も多数あり!

看護休暇、育児休暇、介護休暇はもちろん
会社独自の様々な休暇も充実しています。

- 会社が定める休暇(年末年始、GW、お盆など)
- 社員本人またはご家族が該当したとき、社員に付与する休暇(条件詳細はWebサイトにて)
- 社員が災害により損害を受けたときの休暇
- パースデー休暇、リフレッシュ休暇など



フレッシューズ 支援制度



入社前の社会人装備も
これで安心です。

新芽会 (若手社員交流)



30歳以下の若手社員同士の
交流機会を設けています。

定期健診と 予防接種



基本的健診以外も、検査・特別検診・
予防接種を会社が負担します!

資格の取得を 全力サポート!!



資格取得にかかる費用はもちろん
会社負担、合格祝い金も支給します。

ジム活のススメ

人気



「総合スポーツ アクトス」の
全店舗を無料で利用できます。

パースデー 休暇



人気

誕生日おめでとう!
誕生月にお休みを取得できます。

仕事の成果を 評価します!



工事成績に応じた表彰制度が
あります。

社用車レンタル



私用に社用車を借りられます。

リフレッシュ休暇



工事竣工お疲れさま! 3日間の
お休みを取得できます。

部活やってます!



コミュニケーションの一環として、
クラブ活動を応援しています。

オフィスで ブレイクタイム



自由に食べられるお菓子を
常備しています。

おいしい 社食制度



人気

添加物不使用への配慮や、安心安
全な食材にこだわった社食を常備!

何でもお悩み 相談室



社員の心の健康を守るために、
相談窓口を設置しています。

特別業務に ついたときは...



特別業務には給与とは別に
当直手当を支給します。

若者お家賃 おたすけ制度



人気

会社近くの賃貸アパートに転居する
場合、家賃補助を申請できます。

自由参加の食事会を 定期的開催!



親睦を深め、より働きやすい職場
を作るために開催しています。

『カイゼン』したい!!



提案に対して奨励金を定め、
業務のカイゼンを進めています。

出張や遠方には 手当が出ます



出張した場合、交通費、日当、宿泊費、
その他の費用を支給します。

FREE DRINK!



人気



オフィスにドリンクを
常備しています。

ユニフォーム支給



作業着と防寒着を支給します。

現場フォトスナップ コンテスト



人気



仕事風景の写真を応募して
賞金をゲットしよう。

オリジナル金券が もらえます!



お気に入りの作業用備品などに
利用できます。

リファラル採用 推進制度



素敵なお友人の紹介に報奨金を
設けています。

勤続がんばったで賞



新卒社員には、入社経過ごと
にお祝い金を支給します。

詳しくはこちら!



新入社員サポート

新入社員をしっかりとサポート！ 安全教育にも手を抜きません！

社会人生活が初めての新卒の方々は不安や疑問が多いものです。そこで当社では新卒社員研修やバディ制度研修をはじめ、様々な研修制度を設けて人材育成に力を入れています。他にも若手社員を応援するための制度が充実しており、安心して働きながら、モチベーションを高められる環境が整っています。



1. 新卒社員研修

社会人としての一般的なマナー研修です。基本的なビジネスマナーやコミュニケーション、「効き脳診断」を元にしたあなたの強みを発揮する術をキャリアコンサルタントから学べます。



2. バディ制度研修

新入社員が入社してから職場に定着し、業務に慣れてもらうまでの期間、先輩社員が教育担当として面倒を見る制度のことです。入社後、1年～2年指導係を決め、一緒に現場経験を重ねていきます。



3. スキルアップミーティング

あなたの現状や展望について、直長と1on1ミーティングを行います。入社1～3年目の社員が対象です。課題の解決策や気づきの機会を得られます。



4. 何でもお悩み相談室

仕事のこと、プライベートのこと、どんな悩みでも気軽に相談できる窓口を設置。社外の専門家によるカウンセリングと、教育・研修を受けた社内相談員が対応し、あなたの心のケアと健康をサポートします。相談内容は厳守されるため安心。誰もが安心して働ける職場づくりを大切にし、些細なことでも細やかにフォローできる環境を整えています。



5. フレッシュアップ支援制度

スーツや靴などの購入費用を補助し、経済的負担を軽減します。新社会人のスタートを手厚くサポートし、安心して新たな一歩を踏み出せる環境を整え、成長できる職場づくりを進めています。



6. 若者お家賃おたすけ制度

36歳未満の社員を対象に、経済的負担を軽減し、安心して働ける環境を整えるため、家賃補助制度を導入しています。毎月一定額を補助し、生活の安定をサポート。キャリアを築きやすい環境で成長したい方を歓迎します。

新入社員サポート



7. 新芽会（若手社員交流）

10代20代の社員（約20名）が集まる「新芽会」では、若手同士で相談し合ったり助け合いながらより良い職場環境づくりを進めています。上司には相談しにくいことも共有し、自ら働きやすい職場へと改善。若手がのびのびと活躍できる環境をみんなで築いています。



8. コンプライアンス研修

社員を対象として、担当業務に必要なとされるコンプライアンスに関する理解を深め、知識を定着させるため、外部有識者による研修などのコンプライアンス教育を実施します。



9. 安全大会・全社安全の日

毎年2回、安全について知識を深める機会を設けています。春は「安全大会」、秋は「全社安全の日」として、安全意識の向上に努めています。



10. 資格取得支援制度

国家資格試験（1級土木施工管理技士など）、技術試験、技能講習、特別教育など、全面的に会社がサポートします。受験料、講習料、取得に向けた予備校費用など会社が負担します。資格合格時は合格祝い金支給。資格取得後は、規定により資格手当を毎月支給します。



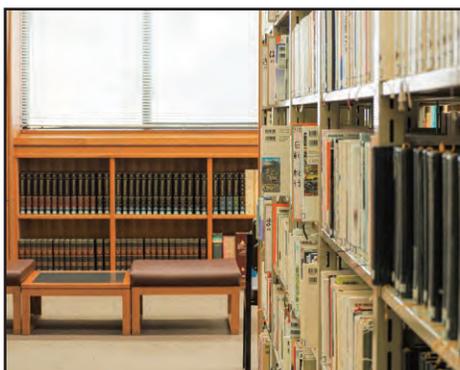
11. オリジナル金券

毎年、「オリジナル金券（働くーぼん）」を支給し、快適インナーや作業用備品などの業務に役立つアイテムの購入費用として利用が可能です。必要な道具をしっかりと揃えて、快適な環境でスムーズに仕事を進められます。個人のニーズに合わせた働きやすさを支える制度です。



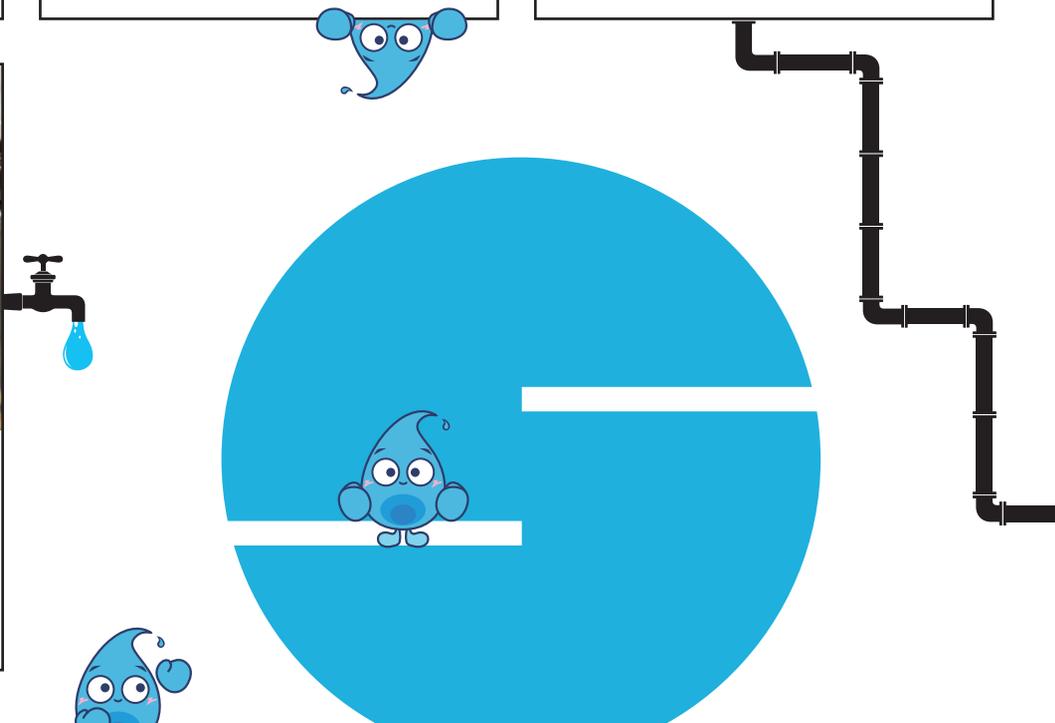
12. 勤続がんばったで賞

新卒入社を社員を対象に実施しています。1年目は3万円、2年目は5万円、3年目には10万円を表彰&贈呈！日々の努力と成長を正当に評価し、モチベーションを高めながら安心してキャリアを築けるよう支援。未来に向かって成長する若手社員を全力で応援しています。



13. 奨学金らくらく返還支援制度

企業が従業員の奨学金返還を肩代わりすることで、未来を担う若者を応援する制度です。奨学金の返還に関する経済的な負担を軽減することで、従業員が仕事や日々の暮らしに安心して集中できる環境を提供します。





バディ制 研修期間

基本的な安全教育を受けたり、先輩社員と一緒に作業をしながら仕事を覚えていく期間です。
この期間に仕事に必要な資格と技能を講習などで取得していきます。
※研修期間も給与は所定の満額支給されます。

1~2年

技術者・技能者としての進路を定める

建設業には、現場をまとめる「技術者」と、実際につくる「技能者」がいます。どちらも欠かせない仕事で、現場ではチームとして工事を完成させています。現場を経験しながら、ゆっくり自分の方向性を考えていきましょう。最終的には会社や先輩と相談しながら決めていきます。もちろん、途中で方向性を変えるのもOKです。働きながら国家資格も取得でき、更なるキャリアアップを目指せます。

技術者志望

工事がスムーズに、安全に進むように現場をまとめる役割。工事の計画から協力会社さんとの調整、施工管理など業務は多岐に渡ります。現場監督としてバリバリ活躍したい方はこちら。

技能者志望

現場作業のプロフェッショナル。実際に現場で重機操作や配管、型枠などの業務を行います。経験や技を活かして"形にする"仕事なので、やりがいが大きいです。



初級技術者

先輩社員を補佐しながら、物品準備や書類作成を通じて現場管理の基礎を学び、資格取得も会社の支援を受けて目指せます。

学生の頃もっと勉強しておけばよかったと思うのはこの頃かもしれません(笑)。ガンバロウ!



初級技能者

研修で習得した技能を生かし先輩と現場で経験を積み、重機操作や配管・溶接など多様な分野から進路を定め、資格取得を目指します。

マルチな多能工を目指してどんどん技能を吸収してください。職人の世界は奥が深いのです!



中堅技術者 (主任クラス)

2級土木施工管理技士などの資格を取得後、現場管理を担当。業務の幅と難易度が広がり、やりがいと収入も向上。上司の支援で安心して成長できます。

たまに遠いところを見ながら、頭から煙を出している社員を見かけます。「若い時の苦労は買ってでもしろ」という言葉が嫌いになるのはこの頃かもしれません(笑)。レベルを上げるには「たたかう」コマンドを押し続けるしかないのです。



中堅技能者 (主任クラス)

技能者として現場で活躍。調整や後輩支援を担い、収入・やりがいが向上。仲間の結束で安心して腕を磨けます。

マイホームを建てて、庭いじりに凝りだしたり、お庭でBBQにハマりだすのもこの頃です(笑)



熟練技術者 (係長・課長・次長クラス)

1級土木施工管理技士などの資格を取得して、バリバリの技術者として活躍します。年収もバリバリです!自分の担当する現場をこなしながら、同僚と協力したり、部下のサポートをしています。

自分が先輩に助けてもらいながら成長したことを思い出しましょう!部下に対しては、指導的立場になりますが、無理に背中を語るうとせずに、やさしい言葉で指導しましょう。



熟練技能者 (係長・班長・課長クラス)

現場の責任者として工事を主体的に行います。部下や協力会社の方々の指導的立場で高品質なモノ作りに情熱を燃やします。「ザ・職人さん」として、ときどき背中からオーラを発するようになります。年収にもオーラをまとうようになります!

趣味をenjoyしだす人がたくさんいますが、若いころにできていたことができなくて、「歳には勝てないなあ」とポツリとつぶやきだします。



統括管理者 (部長・執行役員クラス)

営業活動、受発注業務や入札など会社全体の統括管理職です。大きな責任を跳ね返す鋼の精神力と伊勢湾のような包容力で代表と共に会社の舵取りを行います。

映画はタイトルで泣く、涙もろい会社大好きな仕事人間です。



統括管理者 (部長・執行役員クラス)

工事の人員配置や段取り全般など、会社全体の統括管理職です。お客様や部下からの信頼が厚く、ハートはアヒージョより熱い!燃える闘魂で代表と共に会社の舵取りを行います。

ときに鋭い眼光を放つガンコでおちゃめな仕事人間です。

先輩の一日



8:00



現場へ到着

本社で全体朝礼をした後、現場へ移動します。安全ボードのアップデートをして、本日の作業内容を確認!

8:30



現場朝礼

ラジオ体操から全力で取り組みます。各社の作業内容と危険予知を確認し、事故を防止します。あわせて、お互いの体調や顔色も確認しあいます。

9:00



現場作業開始

工事現場の規制状況や危ない場所がないか見回りをします。作業員が安全に気持ちよく作業できるよう、チェックに気を抜かせません。

10:00

休憩

みんなで楽しくコミュニケーションを取ります。

10:30

作業再開

計画通りに管を地面に埋設するために、高さの確認と調整を慎重に行います。

<技術者志望> R.Hさん (入社3年目)

工事がスムーズで安全に進むように管理する役割として、協力会社さんとの調整や施工管理など色々な業務にチャレンジしています。

12:00

昼食

現場事務所近くのハンバーガー屋さんでテイクアウトしてみんなで食べました。

13:00



午後の作業開始

協力業者、職長さん、現場所長と明日の作業確認や、地元住民様へのPR活動について打合せをします。↑とても大切です!

15:00

休憩

こまめに水分補給します。暑いけどもうひと踏ん張りです!!

15:30



デスクワーク

現場事務所で作業データの集計や、工事日報の作成を行います。パソコン操作にも少しずつ慣れてきました。

17:00

帰社

片付けをして本社へ帰ります。今日もお疲れ様でした!



8:00

現場へ到着

みんなで一緒に現場へ向かいます。たまにジャンケンで運転する人を決めたりします(笑)

8:15



当日作業ミーティング

今日の作業内容を確認しあって、安全に作業できるよう打合せします。

8:30



作業開始

この現場からオペレーターデビュー! まだ未熟ですが、先輩に教えてもらい少しずつ上達しています。

10:00

休憩

若いメンバーが多く、トーク内容はプライベートの話ばかりです(笑)仕事と休憩のメリハリをしっかりとっています。

10:30



作業再開

道路の仕上がりの高さより低かったら水が溜まったり、高かったら車が通った時に跳ねたりするので高さをシビアに計測します。

<技能者志望> R.Tさん (入社4年目)

重機の操作や、配管、溶接など多様な作業にチャレンジしています。一人でもっとたくさん多くなってきました!

12:00



昼食

この日はみんなで旅行の話題で盛り上がりました。先輩の愛妻弁当がうらやましかったです。

13:00

午後の作業開始

掘削した箇所を埋め戻していきます。丁寧にすくって掘削穴に入れていきます。

15:30

休憩

熱中症に気を付けて、こまめな休憩を心がけます。

16:00



作業再開

今日掘った所を埋めて、元通りの道路にします。

17:00

作業終了

1日の作業が終了です。早く帰ってビールを飲みます。

職場見学・インターンシップ

“ 参加してみて分かった、
リアルな会社の雰囲気 ”



工業高校卒 R.Hさん
(インターンシップ3日間参加)



専門学校(土木系)卒 M.Nさん
(インターンシップ15日間参加)



普通科高校卒 M.Kさん
(職場見学半日間参加)



私は職場見学だったんですけど、インターンに参加した二人はどうでした?やっぱり緊張しました?



最初はめっちゃ緊張した!でも、みんな優しく、すぐ安心したの覚える。



僕も最初は不安でした。年齢層が高くて話しかけにくいのかなと思っていましたが、実際は明るくて気さくな方ばかりでした。皆さんが挨拶してくださって、現場の雰囲気もとても良かったです。



私が見学した現場も、若い社員さんが多くて楽しそうな雰囲気でした。インターンでは、どんなことを体験したんですか?



道具の準備とか、作業場所の片付けを手伝わせてもらったよ。見るだけじゃなくて、一人の仲間みたいに接してもらえたのが嬉しかった!



僕は測量の体験をさせていただきました。実際の現場での作業はとても新鮮で、仕事のイメージが具体的にになりました。



体験してみて、建設業のイメージは変わりました?



変わった!危険が多くてちょっと怖い仕事なのかなって思ってたけど、“安全第一”で仕事してるのが印象的だった。



仕事中は真剣ですが、休憩中は明るく、メリハリがあるところも魅力だと感じました。先輩方も話やすく、職場の雰囲気の良さを実感しました。



私は、現場事務所や本社がきれいだったことに驚きました。説明も丁寧で、建設業のことを分かりやすく教えてもらって安心しました。



あ、あとインターン中に先輩に奢ってもらったカニクリームコロッケ、めっちゃ美味しかった!



それ、ちょっと羨ましい(笑)



パンフレットだけでは分からないことも多いですが、実際に来てみると会社の雰囲気をしっかり感じることができます。少しでも興味がある方は、ぜひ職場見学やインターンシップに参加してみてください。

インターンシップ実施

当社は、毎年インターンシップを実施しています。インターンシップでは、測量やCAD実習、重機操作など、実際の作業を体験。さらに現場見学を行い、建設業の実情と魅力をお伝えしています。インターンシップ経験者の多くに、これからの建設業の担い手になってもらえることを期待しています。



職場見学
インターンシップ
お申し込みはコチラから



女性先輩社員のリアルな声

Question and Answer



Fさん
【入社3年目】

- Q1** 入社の決め手は何でしたか？

女性が働きやすい環境作りに取り組んでいる点が魅力的でこの会社に決めました。
- Q2** 1年目はどんな業務をしましたか？

現場では写真撮影や必要な道具の準備、社内では日報などの書類や写真整理などを行いました。
- Q3** 2年目で仕事内容に変化はありましたか？

CAD(パソコン上で図面を作成するためのソフト)を使い始めました。出来ることや、これなら私にも出来るかも？という仕事が増えた気がします。
- Q4** この仕事で意識していることは？

コミュニケーションです。現場では安全が最優先されるので、そのための声掛けや情報共有は必須です。1人では仕事が完結しない仕事だからこそ、コミュニケーションはとても大切だと考えています。
- Q5** 今後の目標はありますか？

仕事が円滑に進むように、周りを見ながら作業を先読みして動けるようになりたいです。



Kさん
【入社2年目】

- Q1** 入社の決め手は何でしたか？

会社説明会で、女性の先輩社員が活躍できると知ったからです。福利厚生が豊富な点も魅力でした。
- Q2** 入社してすぐに現場の仕事をしましたか？

すぐに現場作業はしません。まずは新入社員マナー研修や安全衛生教育、現場見学などしっかり教育をしてもらいました。
- Q3** どんな業務から始めましたか？

軽い物を運んだり、測量をしたり、試掘作業の手伝い、パソコン作業を行いました。初めから重い物を持ちたり、体力仕事をしないか少し不安もあったので安心しました。
- Q4** 入社して自身に変化はありましたか？

もともとコミュニケーションは得意ではありませんでしたが、先輩方が沢山話しかけてくれるので苦手意識がなくなりました。
- Q5** 今後の目標はありますか？

重機の運転免許など、いろいろな資格取得に挑戦して、もっと活躍できるようになりたいです。

長く安心して働ける福利厚生

美容手当

日焼け止めの購入やエステなどの補助で、現場作業で負担がかかるお肌をケアすることができます。



おもしろい休暇



会社携帯支給



2時間からの有給申請OK



出産祝い金



育児休業



時短勤務



看護休暇



体調不良のお子様の託児費用を負担



一時的な子連れ出勤に対応



詳しくはコチラ！



見て、聞いて、感じる。職場見学受付中！



お申し込みは
こちらから



女性が働くための
Q&A



会社概要

商号	新陽工業株式会社
代表取締役社長	新井 満雄
創業	1947年4月
資本金	7,000万円
所在地	〒510-0863 三重県四日市市塩浜4101-5
TEL / FAX	059-346-0705 / 059-345-2507
建設業許可	三重県知事許可(特-4)第000711号 / 三重県知事許可(般-4)第000711号
営業内容	土木工事業 / とび・土工工事業 / 鋼構造物工事業 / しゅんせつ工事業 解体工事業 / 舗装工事業 / 水道施設工事業 / 建築工事業 / 管工事業
加盟団体	四日市商工会議所 / 建設業労働災害防止協会 / 三重県安全運転協議会 四日市市指定上下水道工事業者協同組合 / 日本SPR工法協会 / 楠町商工会
社員数	80名(グループ会社含む)

会社沿革

1947年 / 4月	四日市市塩浜にて、新井組を創業
1973年 / 4月	商号及び組織を、新井組から新陽工業株式会社に変更
2002年 / 12月	三重県産業廃棄物収集運搬業許可を取得
2007年 / 8月	愛知県産業廃棄物収集運搬業許可を取得
2007年 / 12月	三重県特別管理産業廃棄物収集運搬業許可を取得
2009年 / 12月	静岡県産業廃棄物収集運搬業許可を取得
2012年 / 2月	ISO9001・ISO14001・OHSAS18001認証取得
2012年 / 10月	愛知県特別管理産業廃棄物収集運搬業許可を取得
2012年 / 10月	三重県「男女がいいきぎと働いている企業」認証取得
2013年 / 10月	資本金を5,500万円に増資
2014年 / 12月	岐阜県産業廃棄物収集運搬業許可を取得
2017年 / 6月	解体工事業を取得
2019年 / 2月	「健康経営優良法人」認証取得
2020年 / 8月	ISO9001・ISO14001・ISO45001認証取得
2021年 / 9月	資本金を7,000万円に増資
2022年 / 4月	「三重県SDGs推進パートナー」登録
2023年 / 11月	三重労働局より「ベストプラクティス企業」に選定される
2024年 / 12月	埼玉県産業廃棄物収集運搬業許可を取得
2025年 / 1月	神奈川県産業廃棄物収集運搬業許可を取得
2025年 / 2月	東京都産業廃棄物収集運搬業許可を取得
2025年 / 7月	石川県産業廃棄物収集運搬業許可を取得

コーポレートサイト



リクルートサイト



Instagram

